

Dessa uppföranderegler följer Krafringens Uppförandekod och Riktlinjer för inköp och riktar sig till Krafringens leverantörer. Uppföranderegler godkänns via vår webbplats.
Länk: www.krafringen.se/upporanderegler

Uppföranderegler för leverantörer

Krafringens uppföranderegler för leverantörer utgår från Krafringens affärsidé, "Tillsammans med medvetna kunder och samarbetspartners skapar vi energi som leder utvecklingen av det hållbara samhället". Krafringen har som kommunägt energibolag en särskild roll och ett ansvar att bidra till utvecklingen av ett hållbart samhälle. Leverantörer till Krafringen är viktiga intressenter som förväntas dela synen på ett företags roll i samhället och agera i enlighet med Krafringens värderingar.

Antikorruption, mutor och penningvätt

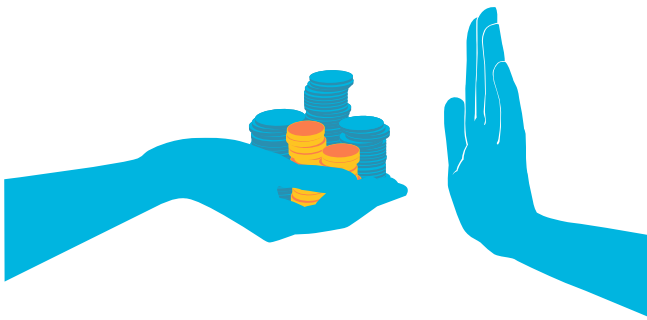
Krafringen har ett ansvar mot kunder, leverantörer, medarbetare och ägare att agera affäretiskt korrekt. Krafringens medarbetare och leverantörer ska därför följa Institutet mot mutors (IMM) "Kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet".

Penningvätt

Penningvätt innebär att pengar från brottslig verksamhet omvandlas till tillgångar som kan redovisas öppet. Krafringen och dess leverantörer ska inte medverka till en transaktion med kännedom eller misstanke om att den kan ha kopplingar till brottslighet eller terrorism.

Sekretess

Krafringens leverantörer får aldrig avslöja konfidentiell information till tredje man utan Krafringens samtycke. Konfidentiell information inkluderar bland annat Krafringens ekonomiska och kommersiella förhållanden, strategier, information om leverantörer, IT-system, kampanjer, analyser och känsliga personuppgifter.



Mänskliga rättigheter

Kraftringens leverantörer ska respektera grundläggande sociala krav i sin verksamhet. Produkter som levereras till Kraftringen, eller används å Kraftringens vägnar, skall vara framställda under förhållanden som är förenliga med:

- Internationella arbetsorganisationens (ILO:s) åtta kärnkonventioner nr 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 och 182
- FN:s barnkonvention, artikel 32
- det arbetarskydd och den arbetsmiljölagstiftning som gäller i tillverkningslandet
- den arbetsrätt, inklusive lagstiftning om minimilön, och det socialförsäkringskydd som gäller i tillverkningslandet

Leverantören ska respektera de mänskliga rättigheterna enligt FN:s definition.

Principer och anställdas rättigheter

Lagstiftningen i de länder där leverantören är verksam ska efterlevas och utgör alltid en miniminivå för de anställdas villkor. Ställer nationell lagstiftning högre krav än ILO:s konventioner, eller FN:s förklaring om mänskliga rättigheter, ska alltid den nationella lagstiftningen ha företräde.

- **Ingen förekomst av barnarbete (ILO 138 och 182)**
Barnarbete, enligt definitionen i ILO-konventionen, får inte förekomma och leverantören har ett ansvar för att kontrollera och vidta åtgärder i de fall det förekommer.
- **Ingen förekomst av tvångsarbete (ILO 29 och 105)**
Att utnyttja någon form av tvångs- eller straffarbete accepteras inte.
- **Mångfald och icke-diskriminering**
Arbetsplatser där Kraftringen verkar ska präglas av mångfald och en öppen atmosfär där alla respekterar varandra. Diskriminering på grundval av kön, ålder, etniskt, nationellt eller socialt ursprung, sexuell identitet, funktionsnedsättning, religiös eller politisk åskådning får inte förekomma.

Löner och arbetstider

Lön ska betalas direkt till den anställde på överenskommen tid och till fullo. Den nationellt lagstadgade minimilönen är lägsta accepterad lönenivå. Veckoarbetstiden får inte överstiga den lagliga gränsen och övertid ska vara betald.

Föreningsfrihet och organisationsrätt (ILO 87 och 98)

I länder där föreningsrätten är begränsad eller under utveckling, ska leverantören medverka till att anställda får möta företagsledningen för att diskutera löne- och arbetsvillkor utan negativa konsekvenser.

Miljö

Leverantören ska sträva efter att minska såväl sin energi- och resursförbrukning som sitt avfall och utsläpp till mark, atmosfär och vatten. Kemikalier skall hanteras på ett för människan och naturen säkert sätt. Ämnen, tekniker och metoder med negativ miljöpåverkan ska så långt som det är möjligt ersättas med mindre miljöbelastande alternativ. Ett livscykelperspektiv ska eftersträvas vid val av material och kemikalier.

Hälsa och säkerhet

Arbetsmiljön ska hålla en nivå som överensstämmer med svenska och internationella lagar, föreskrifter och riktlinjer. Anställda ska informeras om de eventuella hälsorisker som arbetet kan medföra. Alla anställda ska ha tillgång till och använda relevant skyddsutrustning.



Inspektioner och avvikelser

Genom att behörig företrädare för leverantören, godkänner uppföranderegler digitalt via Kraftringens hemsida intygas att leverantören, och dennas eventuella underleverantörer, följer de krav som är formulerade i detta dokument. Godkännandet ger Kraftringen rätt att genom inspektion, eller på annat sätt, undersöka att dokumentets krav efterlevs.

Om Kraftringen får kännedom om handlingar eller förhållanden som inte är förenliga med dessa uppföranderegler har Kraftringen rätt att kräva att leverantörer vidtar nödvändiga åtgärder. Kraftringen har rätt att avsluta köp eller andra överenskommelser med en leverantör, och/eller företag i samma företagsgrupp/koncern, om denna inte följer dessa uppföranderegler. I sådana fall har leverantören inte rätt att rikta några anspråk mot Kraftringen.