

Naturgasföretagens årliga rapport om åtgärder enligt övervakningsplan

1.Företagets namn: Kraftringen Nät AB

2.Organisationsnummer: 556228-1138

3.Namn på person som är övervakningsansvarig: Alexander Johannesson

4.Ingår naturgasverksamheten i en koncern som bedriver produktion av eller handel med gas?

Ja

5. Beskriv hur företaget hanterar koncerngemensamma tjänster för att förhindra diskriminering av tredje part.

Koncerngemensamma tjänster ligger under moderbolaget. De gemensamma kostnaderna delas upp i direkta och fördelade kostnader. De kostnader som inte kan direktföras fördelas utifrån fördelningsnycklar. För att ta fram en nyckel identifieras antingen funktionens huvudsakliga kostnadsdrivare eller så används fördelningen av de direktförda kostnaderna som procentuell fördelningsnyckel.

6. Vilken information och vilka uppgifter betraktar företaget som kommersiellt känsliga?

Kundregister
Förbrukningsregister
Kundanläggningsstatistik
Kunders kreditvärdighet
Kundens gashandelsleverantör
Leverantörsbyten

Kraftringen Nät AB använder sig av branschens allmänna avtalsvillkor för samtliga nätkunder.

6 a) Beskriv vilka åtgärder företaget, under året, har genomfört för att hindra ickebehöriga från att få tillgång till ovannämnd kommersiellt känslig information.

Den anställda betraktas som behörig att hantera kommersiellt känslig information om tillgång till sådan information krävs för att utföra tjänstens

arbetsuppgifter. Tillgång till aktuella IT-system för de behöriga anställda ges i linje med Krafringens interna IT-policy.

7. Beskriv hur personalen under året har utbildats att motverka diskriminering gentemot övriga aktörer på naturgasmarknaden.

De anställda vid Krafringen Nät AB har skyldighet att motverka diskriminerande beteende. De anställda ska inte rekommendera kunder en viss gasleverantör eller behandla koncerninterna gashandelsbolag på annorlunda sätt om koncernexterna. Inhyrd personal ska jämföras med anställda i fråga om hanteringen av kommersiellt känslig information.

8. Beskriv hur företaget under året har arbetat aktivt med att synliggöra ledningsgruppens stöd för övervakningsplanen.

För att alla medarbetare ska kunna ta del av övervakningsplanen så finns denna publicerad på koncernens intranät. Vikten av att övervakningsplanen följs och hur medarbetare ska agera i det dagliga arbetet belyses bland annat i samband med avdelningsmöten.

9. Beskriv hur den övervakningsansvarige har utsetts.

Den övervakningsansvarige har utsetts av vd på Krafringen Nät AB.

10. Beskriv den övervakningsansvariges arbete med uppföljning och utvärdering av övervakningsplanen under året.

Den övervakningsansvarige genomför årlig revidering av övervakningsplanen och ser till exempel över om nya rutiner behöver införas.

11. Vem eller vilka ansvarar för att upprätta övervakningsplanen?

Övervakningsplanen beslutas av vd för Krafringen Nät AB.

12. Var publiceras den årliga rapporten om åtgärder enligt övervakningsplan:

www.krafringen.se